

7. SPODBUDE ZA ZAPOSLOVANJE OSEB S STATUSOM INVALIDA

- SUBVENCije
- OPROSTITEV PLAČILA PRISPEVKOV
- NAGRADE ZA PRESEGANJE KVOTE
- DAVČNE OLAJŠAVE

VEČ INFORMACIJ NA:

- <http://www.jpi-sklad.si/skladi/invalidski-sklad/pravice/>
- https://www.ess.gov.si/delodajalci/financne_s_podbude/ugodnosti_pri_zaposlovanju/davcne_olajsave_za_zaposlovanje_invalidov

Gradivo pripravila:
projektna skupina na Zavodu Vitis Ptuj.

IZVAJALCI PROJEKTA SEM

ZAVOD VITIS, CENTER ZA IZOBRAŽEVANJE, USPOSABLJANJE IN REHABILITACIJO PTUJ

Kontaktna oseba:

Mateja Krvina, univ. dipl. psih.
(mateja.krvina@zavodvitis.si)

CENTER ZA SLUH IN GOVOR MARIBOR

Vodja projekta:

mag. Eva Žiberna, univ. dipl. psih.
(eva.ziberna@csgm.si)

Koordinatorica projekta:

Bojana Matić Risteski, univ. dipl. soc. ped.
(bojana.matic-risteski@csgm.si)

OŠ ANTONA JANŠE RADOVLJICA

Kontaktna oseba: Peter Kolman
(peter.kolman@os-antonajanse.si)



Več info na: www.tukajsem.si



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



OSEBE S POSEBNIMI POTREBAMI NA TRGU DELA

- STATUS INVALIDA
- ZAPOSILTVENA REHABILITACIJA
- SPODBUJANJE ZAPOSLOVANJA INVALIDOV



JAVNI RAZPIS za izbor operacij:
»Spodbujanje socialne vključenosti otrok in mladih s posebnimi potrebami v lokalno okolje.« Naložbo sofinancirata Republika Slovenija in Evropska unija iz Evropskega socialnega sklada.

ZAKONSKA PODLAGA

- Zakon o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov (ZZRZI)
- Uredba o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov (Uradni list RS 32/2007, str. 4464; Uradni list RS 21/2008, str. 1822)

POMEMBNI POJMI

1. STATUS INVALIDA

STATUS „DELOVNI INVALID“

- Zakonska podlaga: ZPIZ
- Odloči: invalidska komisija (IK)
- Pogoji: delovna doba
- Poznani pojmi: I., II., III. kategorija (invalidnosti); delna upokojitev; invalidska upokojitev

STATUS „INVALID“

- Zakonska podlaga: ZZRZI
- Odloči: rehabilitacijska komisija ZRSZ
- Pogoji: prijavljen na ZRZS, starost

2. KVOTNI SISTEM ZAPOSLOVANJA

Obveznost vsakega delodajalca, ki zaposluje nad 20 delavcev, je, da zaposli vsaj 2–6 % oseb s statusom invalida.

3. ZAPOSLOVNA REHABILITACIJA

pomeni izvajanje storitev za (brezposelne in zaposlene) osebe s statusom invalida z namenom izboljšanja njihovih možnosti zaposlovanja in socialne vključenosti.

Temelji na multidisciplinarnem timskem delu ob aktivni udeležbi in opolnomočenju uporabnika.



4. INVALIDSKO PODJETJE

je podjetje, ki zaposluje najmanj 40 % invalidov in ima podeljen ustrezen status s strani Ministrstva za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti.



Možna je neposredna zaposlitev (če je pridobljen status invalida) ali preko [zaposlitvene rehabilitacije z odločbo o podporni zaposlitvi](#).

Seznam invalidskih podjetij v Sloveniji:

http://www.mddsz.gov.si/si/delovna_podrocja/invalidi_vzv/invalidska_podjetja_v_rs/

5. ZAPOSLOVNI CENTER

je podjetje, ki zagotavlja t. i. [zaščitno zaposlitev](#) – zaposlitev v prilagojenem delovnem okolju za invalide, ki niso zaposljivi na običajnem delovnem mestu (dosegajo do 70 % običajne delovne učinkovitosti, potrebujejo individualiziran pristop in dodatno strokovno pomoč).

Zaposlitev je mogoča [le preko zaposlitvene rehabilitacije z odločbo o zaščitni zaposlitvi](#).

Seznam zaposlitvenih centrov v Sloveniji:

http://www.mddsz.gov.si/si/delovna_podrocja/invalidi_vzv/zaposlitveni_centri/

6. PROGRAM SOCIALNE VKLJUČENOSTI

Cilj programa je vzpodbujanje socialne vključenosti ter ohranjanje in razvijanje delovnih sposobnosti invalida, ki se ne zmore vključevati na trg dela (in dosega pod 30 % običajne delovne učinkovitosti).

Vključijo se lahko:

- invalidi, ki [zaradi invalidnosti niso zaposljivi](#) in jim je Zavod RS za zaposlovanje izdal [odločbo o nezaposljivosti](#);
- invalidi I. kategorije z [odločbo](#) Zavoda za pokojninsko in invalidsko zavarovanje [brez pravice do invalidske pokojnine](#) po zakonu, ki ureja pokojninsko in invalidsko zavarovanje;
- osebe z motnjo v telesnem in duševnem razvoju, ki [nimajo možnosti vključitve v ustrezne socialno varstvene storitve](#).